

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

| Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE | | |
|--|-----------------------|--------|
| Voci di spesa : | Importo di competenza | |
| | Entrata | Uscita |
| CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (INCR. RISORSE COD. F556) | 400 | 0 |
| CCNL 9/5/06 ART.4, C. 2,3,6 (INCR. RISORSE COD. F560) | 239 | 0 |
| CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(INCR.RIS. ART.31,C.2- 2004 EE.LL.) | 382 | 0 |
| CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2) | 7.430 | 0 |
| CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%) | 321 | 0 |
| CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%) | 258 | 0 |
| CCNL 22/1/04 ART. 31, C.3 (ESCLUSO ART.32, C.6) | 46 | 0 |
| ALTRE RISORSE | 85 | 0 |
| CCNL 1/4/99 ART. 17, C.2 LETT.I (SPEC. RESP.CATEG. B,C,D) | 0 | 300 |
| CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO) | 0 | 1.422 |
| CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.A (COMP.DI PRODUTTIVITÀ) | 0 | 2.353 |
| CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE) | 0 | 3.600 |
| CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.) | 0 | 900 |
| CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.G (INCENT. SPECIF. ATTIVITÀ) | 0 | 46 |
| ALTRE DESTINAZIONI | 0 | 540 |

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | | |
|---|--------------------|---------------|
| Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse: | | |
| Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale: | | |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda | 2006 | |
| Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo | 8588 | |
| Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004 | .5 | |
| Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008 | .6 | |
| Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999? | | |
| Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo | | |
| POSIZIONI | | |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo | | |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio | | |
| L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | | |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ? | | |
| Per scelta dell'organo politico ? | | |
| Sulla base di altri fattori ? | | |
| Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 | N.Posizioni | Valore |

| | | |
|---|--|--|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE | | |
| E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99? | | |
| Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale: | | |
| Titoli di servizio e di studio | | |
| Anzianità | | |
| Valutazione | | |
| Formazione | | |
| Prova selettiva | | |
| Altro | | |
| Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso? | | |
| Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione | | |
| Area A / Categoria A / Fascia I | | |
| numero progressioni | | |
| importo complessivo | | |
| Area B / Categoria B / Fascia II | | |
| numero progressioni | | |

| | |
|--|--|
| importo complessivo | |
| Area C / Categoria C / Fascia III | |
| numero progressioni | |
| importo complessivo | |
| Area D / Categoria D | |
| numero progressioni | |
| importo complessivo | |
| PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE | |
| Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito). | |
| Valutazione del dirigente | |
| Ore lavorate | |
| Corsi frequentati | |
| Altro | |
| Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito) | |
| Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito) | |
| Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito) | |
| Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito) | |
| Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito) | |
| Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito) | |
| Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva | |
| | |

| | |
|---|----|
| Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva | |
| Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva | |
| Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva | |
| RILEVAZIONE CEPEL | |
| Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)? | NO |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)? | SI |
| In forma singola | SI |
| In forma associata | NO |
| Con quanti enti in base alle seguenti tipologie? | |
| Comuni | |
| Province | |
| Comunità Montane | |
| Unione di comuni | |
| Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale: | |
| Delibera di giunta | NO |
| Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001 | SI |
| Contrattazione sindacale | NO |
| Determina dirigenziale | NO |
| Altro | NO |
| Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);? | |
| | |